



Заведующий МАДОУ «Детский сад №52 «Ая-ганга»
общеразвивающего вида г. Улан-Удэ
Цыренжапова Светлана Зориктуевна

ПОЛОЖЕНИЕ

Положение о «Рабочей группе» по внедрению корпоративной программы укрепления здоровья на рабочем месте в МАДОУ «Детский сад №52 «Ая-ганга» общеразвивающего вида г. Улан-Удэ

1. Настоящее Положение определяет порядок и формы деятельности "Рабочей Группы" по внедрению корпоративной программы укрепления здоровья на рабочем месте в МАДОУ «Детский сад №52 «Ая-ганга» общеразвивающего вида г. Улан-Удэ далее - "Рабочая Группа").

2. Участниками "Рабочей Группы" являются сотрудники МАДОУ «Детский сад №52 «Ая-ганга» общеразвивающего вида г. Улан-Удэ подписавшие "Соглашение о сотрудничестве и совместной деятельности" (приложение №1).

3. В компетенцию "Рабочей Группы" входит:
реализация мероприятий согласно годовому плану мероприятий на 2022 год по внедрению корпоративной программы укрепления здоровья на рабочем месте (приложение №2).

4. Руководитель рабочей группы является координатором всех направлений ее деятельности, взаимодействуя с руководством предприятия в плановом и оперативном порядке.

5. Свою деятельность "Рабочая Группа" осуществляет силами своих участников, а также силами привлеченных экспертов. Основанием для участия сотрудников предприятия в заседаниях "Рабочей Группы" является список сотрудников, подписанный руководителем организации. Основанием для привлечения экспертов и специалистов является решение, принятое на заседании "Рабочей Группы".

6. Организации - Участники "Рабочей Группы" поддерживают ее работу ресурсами своих специалистов в согласованном объеме.

7. Методическое и консультационное сопровождение осуществляется сотрудниками ГБУЗ ЦОЗИМП РБ на безвозмездной основе.

8. Участники "Рабочей Группы" имеют доступ ко всем материалам "Рабочей Группы", но обязуются не распространять сведения и материалы в любой форме без решения "Рабочей Группы".

10. "Рабочая Группа" в своей деятельности руководствуется действующим законодательством Российской Федерации, СОГЛАШЕНИЕМ о сотрудничестве и совместной деятельности между МАДОУ «Детский сад №52 «Ая-ганга» общеразвивающего вида г. Улан-Удэ и ГБУЗ ЦОЗИМП РБ, а также настоящим Положением.

11. Деятельность "Рабочей Группы" осуществляется на основе коллегиальности, гласного и открытого обсуждения вопросов, входящих в ее компетенцию.

14. Руководит деятельностью "Рабочей Группы" ее Руководитель.

15. Руководитель "Рабочей Группы" и его заместитель назначается руководителем предприятия.

16. Руководитель "Рабочей Группы" дает поручения по подготовке материалов на заседание "Рабочей Группы", об оповещении ее участников и приглашенных лиц о времени и месте заседания "Рабочей Группы", организует делопроизводство в "Рабочей Группе", председательствует на заседаниях "Рабочей Группы".

17. В отсутствие руководителя "Рабочей Группы", а также по его поручению обязанности руководителя "Рабочей Группы" исполняет его заместитель.

18. Заседания "Рабочей Группы" проводятся по мере необходимости.

19. Подготовка к заседаниям "Рабочей Группы" ведется в соответствии с поручениями руководителя "Рабочей Группы" Участниками "Рабочей Группы", а также привлекаемыми специалистами.

20. Для принятия решения "Рабочей Группы", соответствующий проект решения, выносится на рассмотрение "Рабочей Группы", при этом с докладом по этому вопросу выступает Руководитель "Рабочей Группы" или по его поручению - заместитель Руководителя.

21. Протокол заседания "Рабочей Группы" ведет секретарь заседания, назначаемый председательствующим на заседании "Рабочей Группы". Протокол подписывается председательствующим на заседании "Рабочей Группы" и секретарем.

22. Решение "Рабочей Группы" принимается двумя третями голосов присутствующих на заседании Участников "Рабочей Группы". Руководитель "Рабочей Группы" имеет право решающего голоса при принятии решений.

23. Заседание "Рабочей Группы" является правомочным, если в нем приняло участие две трети от числа Участников "Рабочей Группы".